



**Družbeno
odgovoren
delodajalec**

Napredni certifikat
R.Š. 0052/2021 - N1

ebmpapst

engineering a better life

OBVEZNE PODPORNE AKTIVNOSTI

Komuniciranje z zaposlenimi

Zaposlene redno obveščamo o dejavnostih in ukrepih DOD prek internih komunikacijskih kanalov ter spodbujamo povratne informacije.

Komuniciranje z zunanjimi javnostmi

Družbeno odgovorne aktivnosti predstavljamo poslovnim partnerjem, lokalni skupnosti in širši javnosti ter krepimo ugled podjetja.

Mnenjske raziskave med zaposlenimi

Redno zbiramo povratne informacije zaposlenih, spremljamo njihovo zadovoljstvo in prepoznavamo priložnosti za izboljšave.

Izobraževanje vodij

Vodjem zagotavljamo usposabljanja za učinkovito izvajanje družbeno odgovornih praks in razvoj vključujočega delovnega okolja.

Obveščanje zaposlenih o neposrednem kontaktu z izvajalcem certificiranja Zaposlenim zagotavljamo informacije o možnosti neposrednega stika z Ekvilib Inštitutom za pobude, vprašanja ali pritožbe.

Vodstveni pregled

Vodstvo redno spremlja izvajanje ukrepov, doseganje ciljev in predlaga nadaljnje izboljšave.

TEMELJNI UKREPI

Zaveza vodstva družbeni odgovornosti

Vodstvo aktivno podpira družbeno odgovorno poslovanje ter vključuje trajnostne cilje v delovanje podjetja.

Poročanje o družbeni odgovornosti

O družbeno odgovornih aktivnostih redno obveščamo zaposlene, poslovne partnerje in javnost.

Identifikacija deležnikov (zainteresiranih strani) in vključujoče sodelovanje z njimi

Vzdržujemo odprt dialog z zaposlenimi, kupci, dobavitelji in drugimi deležniki ter jih vključujemo v naš razvoj.

Politika izklapljanja elektronskih naprav

Spodbujamo odgovorno rabo energije in ozaveščamo o pomenu izklapljanja naprav po zaključku dela.

Varčna osvetlitev

Uporabljamo energetske učinkovite rešitve in spodbujamo racionalno porabo energije.

Tim za družbeno odgovornost

Namenska ekipa koordinira aktivnosti certifikata in skrbi za razvoj družbeno odgovornih praks.

Pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev

Zaposlenim omogočamo prilagoditve delovnega časa in drugih delovnih pogojev glede na njihove potrebe.

Spodbujanje in zagotavljanje spoštovanja zasebnega življenja zaposlenih

Spodbujamo ravnovesje med delom in prostim časom ter spoštujemo pravico do odklopa.

Zagotavljanje usposabljanja in izobraževanja za vse starostne skupine

Vsem zaposlenim omogočamo dostop do izobraževanj, usposabljanj in razvojnih priložnosti.

Izobraževanje vodij s področja medgeneracijskega sodelovanja

Vodje usposabljammo za učinkovito sodelovanje in povezovanje različnih generacij zaposlenih.

Zagotavljanje zdravega delovnega okolja z učinkovitim medsebojnim sodelovanjem zaposlenih

Spodbujamo sodelovanje, odprto komunikacijo in vključevanje zaposlenih v izboljševanje delovnega okolja.

Sodelovanje zaposlenih pri presoji področja varnosti in zdravja pri delu

Zaposlene vključujemo v prepoznavanje tveganj in soustvarjanje varnega delovnega okolja.

MEDGENERACIJSKO SODELOVANJE

Skrb za prenos znanja – različne oblike mentorstva

S programi mentorstva zagotavljamo prenos znanja in podporo novim zaposlenim.

Spodbujanje rotiranja zaposlenih

Spodbujamo menjavo delovnih operacij, kar prispeva k razvoju kompetenc in boljšemu počutju zaposlenih.

Priznavanje neformalno pridobljenega znanja in izkušenj pri zaposlovanju

Pri zaposlovanju in razvoju zaposlenih cenimo pridobljene izkušnje in praktična znanja.

Kodeks ravnanja oziroma medgeneracijskega sodelovanja znotraj organizacije

Kodeks spodbuja spoštovanje, raznolikost in sodelovanje med zaposlenimi vseh generacij.

Transparentno oglaševanje kariernih možnosti znotraj organizacije

Vsem zaposlenim zagotavljamo enak dostop do informacij o prostih delovnih mestih in razvojnih priložnostih.

Vzpostavljanje sodelovanja z izobraževalnimi ustanovami

S šolami in fakultetami ustvarjamo priložnosti za prakso, razvoj mladih kadrov in prenos znanja.

Obdarovanje otrok

Z različnimi pozornostmi in dogodki vključujemo tudi družinske člane zaposlenih.

Obdarovanje zaposlenih

Z občasnimi pozornostmi in priznanji krepimo pripadnost, motivacijo in dobro delovno klimo.

Spodbujanje pohval in zahval posameznim zaposlenim

Prepoznavamo dosežke zaposlenih ter spodbujamo kulturo priznanja in hvaležnosti.