

Politica de avertizare aplicabilă
la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.

Conținut

Conținut.....	1
1 Istoric.....	3
2 Obiect/scop	3
3 Aplicabilitate	3
4 Responsabilități	5
Responsabil 1: Administratorul/Administratorii EBM PAPST	5
5 Termeni, expresii și definiții/abrevieri.....	5
5.1 Încălcări ale legii.....	5
5.2 Informații referitoare la încălcări ale legii	5
5.3 Raportarea	5
5.4 Divulgarea publică.....	6
5.5 Avertizor/Avertizor în interes public.....	6
5.6 Context profesional	6
5.7 Facilitator.....	6
5.8 Informare.....	6
5.9 Persoană desemnată	6
5.10 Acțiune subsecventă	6
5.11 Represalii	6
5.12 Persoană vizată prin raportare	6
6 Documente de referință	7
7 Descrierea Politicii.....	7
7.1 Raportările.....	7
7.2 Raportarea internă	9
7.3 Înregistrarea și confirmarea raportărilor	11
7.4 Evidența raportărilor	11
7.5 Efectuarea acțiunilor subsecvente și informarea Avertizorului	11
7.6 Soluționarea raportării	12
7.7 Clasarea raportării.....	12
7.7 ¹ Soluționarea raportărilor care conțin fapte care nu reprezintă încălcări ale legii în sensul Legii 361/2022	13
7.8 Raportarea externă	13
7.9 Divulgarea publică.....	14

Distributie:	
Toate departamentele	
Creat de: 22.10.2025, epRO, Mihaela Pop-Coț	Verificat si aprobat: 22.10.2025, epRO, Delia Ungur

Politica de avertizare aplicabilă
la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.

8	Răspunderea și exonerarea de răspundere	14
9	Repararea prejudiciului suferit	15
10	Interdicția represaliilor și contestarea măsurilor luate ca represalii	15
11	Confidențialitate	17
12	Prelucrarea și protecția datelor cu caracter personal	18
12.1	Scopul prelucrării	18
12.2	Drepturile Persoanei Vizate.....	18
12.3	Destinatarii datelor cu caracter personal	19
12.4	Transferul datelor cu caracter personal în afara Spațiului Economic European	19
12.5	Perioada de stocare a datelor cu caracter personal	19
12.6	Păstrarea datelor cu caracter personal prelucrate.....	20
13	Revizuirea Politicii	20
14	Monitorizarea corporativă	20
15	Dispoziții finale	20

Distributie:

Toate departamentele

Template for WI: F 06_27_000002b
 Rev. 0 / 28.03.2018

Creat de:

22.10.2025, epRO, Mihaela Pop-Coț

Verificat si aprobat:

22.10.2025, epRO, Delia Ungur

Politica de avertizare aplicabilă

la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.

1 Istoric

Rev.	Descriere	Creat/Revizuit	Verificat/Aprobat	Data
0	Prima ediție	Mihaela Pop-Coț	Delia Ungur	09.08.2023
1	Revizuire 7.2.2; 7.2.3; 7.9.1; 11.7	Mihaela Pop-Coț	Delia Ungur	05.02.2024
2	Revizuire Conținut; 3.2; 5; 5.1; 6; 7.1.1; 7.2.1; 7.2.2; 7.2.3; 7.2.31; 7.3.1; 7.4.1; 7.5.2; 7.6.2; 7.7.1; 7.71; 10.6; 11.7	Mihaela Pop-Coț	Delia Ungur	22.10.2025

2 Obiect/scop

Scopul acestei Politici de Avertizare aplicabilă la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L. (**"Politica"**) este să descrie modalitățile prin care angajații și partenerii Societății Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L. (**"EBM PAPST"**) sunt încurajați să raporteze informațiile privitoare la (i) orice încălcări efective sau potențiale ale legii așa cum sunt descrise în prezenta Politică care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă în cadrul EBM PAPST și la (ii) încercările de a ascunde astfel de încălcări. Scopul Politicii este să stabilească principiile și procedura de raportare a încălcărilor legii pentru a permite celor care au cunoștință de fapte susceptibile să constituie o încălcare a legii în cadrul EBM PAPST să le raporteze cât mai curând posibil astfel încât aceste fapte să fie investigate în mod corespunzător.

EBM PAPST își dorește să ofere angajaților și partenerilor săi de afaceri un mediu de lucru cu un grad înalt de încredere, cu toleranță zero față de orice încălcare a dispozițiilor legale care ar putea avea un impact negativ asupra reputației, imaginii și credibilității EBM PAPST.

Prezenta Politică nu are scopul de a înlocui procedurile existente privind soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor individuale de muncă, a cererilor sau reclamațiilor individuale ale angajaților EBM PAPST sau procedurile de soluționare a sesizărilor angajaților care se consideră discriminați sau hărțuiți, proceduri care sunt prevăzute în Codul de Conduită al EBM PAPST, în Regulamentul Intern și în alte proceduri/proceduri interne ale EBM PAPST.

3 Aplicabilitate

3.1. Această Politică este aplicabilă persoanelor care efectuează raportări și care au obținut informațiile referitoare la încălcări ale legii într-un context profesional. În această categorie de persoane intră cel puțin:

- angajații EBM PAPST;
- asociații și administratorii EBM PAPST;
- angajații partenerilor, contractanților, clienților și furnizorilor EBM PAPST;
- persoanele ale căror raporturi de muncă cu EBM PAPST nu au început încă și care efectuează raportări sau divulgă public informații privind încălcări ale legii obținute în timpul procesului de recrutare sau altor negocieri precontractuale;
- persoanele ale căror raporturi de muncă cu EBM PAPST au încetat;

Politica de avertizare aplicabilă**la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.**

-
- persoanele aflate în practică sau internship în cadrul EBM PAPST;
 - persoanele care raportează sau dezvăluie public informații privind încălcări ale legii în mod anonim.

3.2. Prin **“încălcări ale legii”** se înțeleg **faptele care constau într-o acțiune sau inacțiune care constituie nerespectări ale dispozițiilor legale care privesc** domeniile prevăzute în **F 06_27_001040** din Legea nr.361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, cu modificările și completările ulterioare, **domenii cum ar fi:**

- a) achizițiile publice;
 - b) serviciile, produsele și piețele financiare, prevenirea spălării banilor și a finanțării terorismului;
 - c) siguranța și conformitatea produselor;
 - d) siguranța transportului;
 - e) protecția mediului;
 - f) protecția radiologică și siguranța nucleară;
 - g) siguranța alimentelor și a hranei pentru animale, sănătatea și bunăstarea animalelor;
 - h) sănătatea publică;
 - i) protecția consumatorilor;
 - î) protecția vieții private și a datelor cu caracter personal și a securității rețelelor și sistemelor informatice,
- prevăzute în anexa nr. 2 la Legea 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, cu modificările și completările ulterioare**
- j) încălcări care aduc atingere intereselor financiare ale Uniunii Europene (cum sunt menționate la Art.325 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene și cum sunt detaliate în măsurile relevante ale Uniunii Europene);
 - k) încălcări referitoare la piața internă (menționate la Articolul 26, alineatul (2) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene), inclusiv încălcări ale normelor Uniunii Europene în materie de concurență și de ajutoare de stat, precum și încălcări referitoare la piața internă în ceea ce privește actele care încalcă normele privind impozitarea societăților sau mecanismele al căror scop este obținerea unui avantaj fiscal ce contravine obiectului sau scopului dreptului aplicabil în materie de impozitare a societăților,

ce reprezintă abateri disciplinare, contravenții sau infracțiuni ori care contravin obiectului sau scopului legii.

În Anexa nr. 2 la Legea 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, cu modificările și completările ulterioare sunt menționate actele normative europene și naționale (indiferent de forța juridică a acestora) care reglementează domeniile specificate la Articolul 3, punctul 1 din Legea 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, cu modificările și completările ulterioare, respectiv achizițiile publice; serviciile, produsele și piețele financiare, precum și prevenirea spălării banilor și a finanțării terorismului; siguranța și conformitatea produselor; siguranța transportului; protecția mediului; protecția radiologică și siguranța nucleară; siguranța alimentelor și a hranei pentru animale, sănătatea și bunăstarea animalelor; sănătatea publică; protecția consumatorilor; protecția vieții private și a datelor cu caracter

Politica de avertizare aplicabilă**la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.**

personal și a securității rețelelor și sistemelor informatice și ale căror încălcare reprezintă abatere disciplinară, contravenție sau infracțiune sau care contravine obiectului sau scopului legii.

4 Responsabilități**Responsabil 1:** Administratorul/Administratorii EBM PAPST

- Atribuții:
- Stabilește/Stabilesc proceduri de raportare internă și pentru efectuarea de acțiuni subsecvente la nivelul EBM PAPST
 - Desemnează din partea EBM PAPST persoana responsabilă în ceea ce privește primirea, înregistrarea, examinarea, efectuarea de acțiuni subsecvente și soluționarea raportărilor
 - Asigură angajaților EBM PAPST accesul, în orice moment, la cel puțin un mijloc de raportare (pe pagina de internet a EBM PAPST și la sediul social al EBM PAPST, într-un loc vizibil și accesibil)
 - Alte atribuții prevăzute de Legea nr.361/2022 privind protecția avertizorilor în public, cu modificările și completările ulterioare și de prezenta Politică.

Responsabil 2: Persoana responsabilă desemnată

- Atribuții:
- Primește, înregistrează, examinează, efectuează acțiuni subsecvente și soluționează raportările
 - Alte atribuții prevăzute de Legea nr.361/2022 privind protecția avertizorilor în public, cu modificările și completările ulterioare și de prezenta Politică.

Responsabil 3: Toate persoanele care (i) efectuează raportări, (ii) au obținut informațiile referitoare la încălcări ale legii într-un context profesional și (iii) fac parte din una sau mai multe din categoriile prevăzute la *Punctul 3.1.* din prezenta Politică.

5 Termeni, expresii și definiții/abrevieri**5.1 Încalcări ale legii**

Expresia **“încalcări ale legii”** înseamnă faptele care constau într-o acțiune sau inacțiune care constituie nerespectări ale dispozițiilor legale, care privesc domeniile menționate la *Punctul 3.2.* din prezenta Politică și care reprezintă abateri disciplinare, contravenții sau infracțiuni ori care contravin obiectului sau scopului legii.

5.2 Informații referitoare la încălcări ale legii

Expresia **“informații referitoare la încălcări ale legii”** înseamnă informațiile, inclusiv suspiciunile rezonabile, cu privire la încălcări efective sau potențiale ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă în cadrul EBM PAPST, precum și informațiile cu privire la încercări de a ascunde astfel de încălcări.

5.3 Raportarea

Termenul **“raportare”** reprezintă comunicarea scrisă sau, după caz, orală de informații cu privire la orice faptă care presupune o încălcare a legii.

Politica de avertizare aplicabilă**la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.**

5.4 Divulgarea publică

Expresia **“divulgare publică”** reprezintă punerea la dispoziție, în orice mod, în spațiul public a informațiilor referitoare la încălcări ale legii.

5.5 Avertizor/Avertizor în interes public

Termenul/expresia **„avertizor/avertizor în interes public”** desemnează persoana fizică, care efectuează o raportare sau divulgă public informații referitoare la încălcări ale legii, obținute în context profesional și care face parte din una sau mai multe din categoriile prevăzute la *Punctul 3.1.* din prezenta Politică.

5.6 Context profesional

Expresia **“context profesional”** înseamnă activitățile profesionale, actuale sau anterioare, de orice natură, remunerate sau nu, desfășurate în cadrul EBM PAPST, în baza cărora persoanele pot obține informații referitoare la încălcări ale legii și pot suferi represalii în caz de raportare a acestora.

5.7 Facilitator

Termenul **“facilitator”** desemnează persoana fizică ce asistă avertizorul în interes public în procesul de raportare într-un context profesional și a cărei asistență trebuie să fie confidențială.

5.8 Informare

Termenul **“informare”** reprezintă transmiterea către avertizor a unor informații referitoare la acțiunile subsecvente și la motivele unor astfel de acțiuni subsecvente.

5.9 Persoană desemnată

Expresia **“persoană desemnată”** înseamnă responsabilul numit de către EBM PAPST pentru gestionarea raportărilor, în persoana dnei. Mihaela Pop-Coț desemnată prin Decizia Administratorului EBM PAPST; în funcție de perspectivele de dezvoltare a activității EBM PAPST, numărul persoanelor desemnate poate fi suplimentat, caz în care atribuțiile care revin persoanei desemnate vor fi exercitate de către compartimentul specializat.

5.10 Acțiune subsecventă

Expresia **„acțiune subsecventă”** înseamnă orice acțiune întreprinsă de către destinatarul unei raportări interne sau de către autoritatea competentă în vederea soluționării raportării și, acolo unde este cazul, a remedierii încălcării raportate.

5.11 Represalii

Termenul **„represalii”** reprezintă orice acțiune sau omisiune, directă sau indirectă, apărută într-un context profesional, care este determinată de raportarea internă sau externă ori de divulgarea publică și care provoacă sau poate provoca prejudicii avertizorului în interes public.

5.12 Persoană vizată prin raportare

Expresia **“persoană vizată”** prin raportare înseamnă persoana fizică sau juridică menționată în raportare sau în divulgarea publică drept persoana căreia i se atribuie încălcarea legii sau cu care persoana respectivă este asociată.

Politica de avertizare aplicabilă**la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.**

6 Documente de referință

Prezenta Politică respectă și ia în considerare prevederile inclusiv principiile cuprinse în următoarele acte normative și acte interne:

- Legea nr.361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, cu modificările și completările ulterioare ("**Legea nr.361/2022**")
- Directiva (UE) 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii ("**Directiva**")
- Legea nr.363/2018 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal de către autoritățile competente în scopul prevenirii, descoperirii, cercetării, urmăririi penale și combaterii infracțiunilor sau al executării pedepselor, măsurilor educative și de siguranță, precum și privind libera circulație a acestor date ("**Legea nr.363/2018**")
- Regulamentul General privind Protecția Datelor nr. 679/2016 ("**GDPR**")
- Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare ("**Codul Muncii**")
- Regulamentul Intern al EBM PAPST, **în vigoare** ("**Regulamentul Intern**")
- Codul de Conduită al EBM PAPST, **în vigoare** ("**Codul de Conduită**")
- Responsible Business Alliance Code of Conduct, **în vigoare** ("**RBA Code of Conduct**")

Următoarele formulare fac parte integrantă din prezenta Politică:

- F 06_27_001040 Formularul Raportare în interes public
- F 06_27_001041 Procesul-Verbal de consemnare/transcriere a raportării în interes public
- F 06_27_001042 Registrul special raportari in interes public
- F 06_27_001043 Confirmare de primire raportare
- F 06_27_001044 Comunicare soluționare raportare

7 Descrierea Politicii**7.1 Raportările**

7.1.1. Raportarea înseamnă comunicarea de către avertizorul în interes public reprezentat de una din persoanele prevăzute la *Punctul 3.1.* din prezenta Politică ("**Avertizorul**") a unei suspiciuni privind o conduită greșită, acte ilegale sau inacțiuni în cadrul EBM PAPST.

7.1.2. Pentru a beneficia de măsurile de protecție din partea EBM PAPST, Avertizorul trebuie să întrunească cumulativ următoarele condiții:

a) să fie una dintre persoanele care efectuează raportări potrivit *Punctului 3.1.* din prezenta Politică și care a obținut informații referitoare la încălcări ale legii într-un context profesional;

Politica de avertizare aplicabilă**la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.**

b) să fi avut motive întemeiate să creadă că informațiile referitoare la încălcările raportate erau adevărate la momentul raportării;

c) să fi efectuat o raportare internă.

Pentru a beneficia de măsurile reparatorii, Avertizorul trebuie să îndeplinească cumulativ condițiile prevăzute la Punctul 7.1., subpunctul 7.1.2., literele a) – c) inclusiv din prezenta Politică, precum și condiția ca represaliile să fie consecința raportării efectuate.

7.1.3. Dispozițiile prevăzute la *Punctul 7.1., subpunctul 7.1.2* din prezenta Politică se aplică Avertizorilor care fac o raportare internă, dar și:

a) facilitatorilor (persoana fizică care asistă Avertizorul în procesul de raportare într-un context profesional și a cărui asistență trebuie să fie confidențială);

b) persoanelor terțe care au legături cu Avertizorul și care ar putea să sufere represalii într-un context profesional, cum ar fi colegi sau rude ale acestuia;

c) persoanelor juridice deținute de către Avertizor sau pentru care Avertizorul lucrează sau cu care acesta are alte tipuri de legături într-un context profesional;

d) Avertizorului care, în mod anonim, a raportat sau a divulgat public informații referitoare la încălcări, dar este ulterior identificat și suferă represalii;

e) Avertizorului care efectuează raportări către instituțiile, organele, oficiile sau agențiile competente ale Uniunii Europene.

7.1.4. În cazul în care o persoană a luat cunoștință despre o încălcare a legii în contextul profesional și dorește să o divulge, aceasta poate realiza raportarea nominal sau anonim.

7.1.5. Atunci când Avertizorul dorește să facă raportarea nominal are posibilitatea să utilizeze oricare din următoarele

MODALITĂȚI DE RAPORTARE:

a) **raportarea internă în cadrul EBM PAPST** care se realizează prin mijloacele puse la dispoziție de EBM PAPST conform *Punctului 7.2* din prezenta Politică, aceste mijloace constituind canalele interne de raportare sau

b) **raportarea externă** care se realizează prin canalele externe de raportare reprezentate de autoritățile menționate la *Punctul 7.8* din prezenta Politică.

7.1.6. Raportarea se face în scris, pe suport hârtie sau în format electronic ori prin întâlnire față în față, la cererea Avertizorului.

7.1.7. Raportarea cuprinde cel puțin următoarele elemente:

- numele și prenumele Avertizorului;
- datele de contact ale Avertizorului;
- contextul profesional în care au fost obținute informațiile;

Politica de avertizare aplicabilă**la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.**

- persoana vizată, dacă este cunoscută (persoana fizică sau juridică menționată în raportare sau în divulgarea publică drept persoana căreia i se atribuie încălcarea legii sau cu care persoana respectivă este asociată);
- descrierea faptei susceptibile să constituie încălcare a legii în cadrul EBM PAPST;
- probele în susținerea raportării;
- data și semnătura Avertizorului.

7.1.8. Prin excepție, raportarea care nu cuprinde numele, prenumele, datele de contact sau semnătura Avertizorului se examinează și se soluționează de către EBM PAPST în măsura în care conține indicii temeinice referitoare la încălcări ale legii.

7.2 Raportarea internă

7.2.1. Raportarea internă se poate depune *în scris* prin completarea formularului de raportare prevăzut în **Formular Raportare în Interes Public F 06_27_001040** care poate fi transmis fie (i) prin poștă/curier la adresa sediului social al EBM PAPST din Oradea, Calea Borșului nr.28B, **Zona A și Zona B Clădirea C2**, Județul Bihor, cod poștal 410605, în atenția Persoanei Desemnate, fie (ii) în format electronic, prin poștă electronică la adresa de email mihaela.pop-cot@ro.ebmpapst.com. Accesul la adresa de email și la corespondența în format electronic și fizic este permis exclusiv Persoanei Desemnate / persoanelor desemnate de către EBM PAPST să primească și să soluționeze raportările.

Fără a considera inaplicabilă prezenta Politică și independent de procedura de raportare instituită prin prezenta Politică, raportarea mai poate fi făcută și prin completarea formularului de raportare online disponibil pe platforma de raportare <https://ebmpapst.integrityline.app> gestionată de Grupul ebm-papst din care face parte și EBM PAPST.

7.2.2. În cazul în care raportarea se realizează *oral*, Avertizorul va putea (i) contacta Persoana Desemnată la numărul de telefon +40 (359) 803 730 sau va putea (ii) solicita o întâlnire față în față cu Persoana Desemnată, cu respectarea următoarelor cerințe:

a) în cazul în care raportarea este realizată prin linia telefonică, respectiv la numărul de telefon +40 (359) 803 730, Persoana Desemnată poate documenta raportarea orală prin înregistrarea convorbirii sau printr-o transcriere completă și exactă a conversației utilizând în acest sens modelul prevăzut în **Proces-verbal de transcriere/consemnare a Raportării în interes public F 06_27_001041**; în situația în care Avertizorul nu dorește înregistrarea convorbirii, este recomandabil ca acesta să opteze pentru una dintre modalitățile de raportare prevăzute la *Punctul 7.2., subpunctul 7.2.1.* din prezenta Politică;

b) în cazul în care Avertizorul solicită ca raportarea să aibă loc în prezența Persoanei Desemnate, aceasta, sub rezerva consimțământului expres al Avertizorului, va întocmi un proces-verbal de consemnare într-o formă durabilă și accesibilă care să-i ofere Avertizorului posibilitatea de a verifica, rectifica și de a-și exprima acordul cu privire la conținutul procesului-verbal de consemnare, prin semnarea efectivă a acestuia; în situația în care Avertizorul nu dorește să-și exprime consimțământul expres cu privire la transcrierea sau înregistrarea conversației, acesta va putea face raportarea conform *Punctului 7.2, subpunctul 7.2.1.* din prezenta Politică.

Politica de avertizare aplicabilă**la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.**

7.2.3. În situația în care raportarea vizează încălcări ale legii posibil comise de către Persoana Desemnată, raportarea se va face *în scris* prin completarea formularului de raportare prevăzut în **Formular Raportare în Interes Public F 06_27_001040** care poate fi transmis fie (i) prin poștă/curier la adresa sediului social al EBM PAPST din Oradea, Calea Borșului nr.28B, [Zona A și Zona B Clădirea C2](#), Județul Bihor, cod poștal 410605, în atenția dnei. Gabriela Kálmán, Șef Departament de Resurse Umane, fie (ii) în format electronic, prin poștă electronică la adresa de email gabriela.kalman@ro.ebmpapst.com, fie (iii) *oral*, situație în care Avertizorul o va putea contacta pe dna. Gabriela Kálmán, Șef Departament de Resurse Umane la numărul de telefon +40 (359) 803 706 sau îi va putea solicita dnei. Gabriela Kálmán, Șef Departament de Resurse Umane, o întâlnire față în față, cu respectarea cerințelor menționate la Punctul 7.2.2., litera a) din prezenta Politică.

Fără a considera inaplicabilă prezenta Politică și independent de procedura de raportare instituită prin prezenta Politică, raportarea mai poate fi făcută și prin completarea formularului de raportare online disponibil pe platforma de raportare <https://ebmpapst.integrityline.app> gestionată de Grupul ebm-papst din care face parte și EBM PAPST.

7.2.3¹. În situația în care raportarea vizează încălcări ale legii posibil comise de către Persoana Desemnată și/sau de către Șeful Departamentului de Resurse Umane, atunci raportarea se va face *în scris* prin completarea formularului de raportare prevăzut în **Formular Raportare în Interes Public F 06_27_001040** care poate fi transmis fie (i) prin poștă/curier la adresa sediului social al EBM PAPST din Oradea, Calea Borșului nr.28B, [Zona A și Zona B Clădirea C2](#), Județul Bihor, cod poștal 410605, în atenția dnei. Delia Ungur, în calitate de Administrator, fie (ii) în format electronic, prin poștă electronică la adresa de email delia.ungur@ro.ebmpapst.com, fie (iii) *oral*, situație în care Avertizorul o va putea contacta pe dna. Delia Ungur, în calitate de Administrator și îi va putea solicita o întâlnire față în față, cu respectarea cerințelor menționate la Punctul 7.2.2., litera a) din prezenta Politică.

Fără a considera inaplicabilă prezenta Politică și independent de procedura de raportare instituită prin prezenta Politică, raportarea mai poate fi făcută și prin completarea formularului de raportare online disponibil pe platforma de raportare <https://ebmpapst.integrityline.app> gestionată de Grupul ebm-papst din care face parte și EBM PAPST.

7.2.4. Exclusiv în scopul informării Grupului ebm-papst, din care face parte și EBM PAPST, cu privire la orice încălcare a dispozițiilor legale față de care Grupul ebm-papst manifestă toleranță zero și care ar putea avea un impact negativ asupra reputației, imaginii și credibilității EBM PAPST, raportările interne primite de către EBM PAPST conform prezentei Politici vor putea fi redirecționate către persoana responsabilă din cadrul Grupului ebm-papst. Persoana responsabilă din cadrul Grupului ebm-papst este obligată să păstreze confidențialitatea oricărei și tuturor informațiilor inclusiv a datelor cu caracter personal cuprinse în raportările redirecționate de către EBM PAPST, conform prevederilor Directivei și ale GDPR.

7.2.5. **Raportarea informațiilor privind încălcări ale legii, cunoscând că acestea sunt nereale, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 2,500 Lei la 30,000 Lei, dacă fapta nu a fost săvârșită în astfel de condiții încât să fie considerată, potrivit legii, infracțiune.**

Politica de avertizare aplicabilă**la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.**

7.3 Înregistrarea și confirmarea raportărilor**7.3.1. Persoanei Desemnate îi revin următoarele atribuții:**

- a) să înregistreze fiecare raportare primită, la data primirii acesteia;
- b) să completeze registrul special de raportări în interes public ținut la nivelul EBM PAPST și al cărui conținut este prevăzut în **Registrul special de Raportări în interes public F 06_27_001042**, prin consemnarea datei primirii raportării, a numelui și prenumelui și a datelor de contact ale Avertizorului și a obiectului raportării;
- c) să completeze registrul special de raportări în interes public ținut la nivelul EBM PAPST prin consemnarea modului în care a fost soluționată raportarea;
- d) să transmită Avertizorului confirmarea primirii raportării al cărei conținut este prevăzut în **Confirmare primire Raportare F 06_27_001043**, în cel mult șapte (7) zile calendaristice de la data primirea/înregistrării raportării, sens în care Persoana Desemnată va indica numărul de înregistrare și data la care raportarea a fost înregistrată în registrul special de raportări în interes public ținut la nivelul EBM PAPST; de asemenea, Persoana Desemnată va transmite Avertizorului confirmarea scrisă privind primirea raportării prin (i) înmănare directă sub semnătură de primire sau prin (ii) poștă cu confirmare de primire, la adresa de corespondență indicată de către Avertizor în raportare ori prin (iii) mijloace electronice, la adresa de email indicată de către Avertizor în raportare.

7.4 Evidența raportărilor

7.4.1. Raportările primite (i) în format fizic, pe suport de hârtie, prin poștă/curier, la adresa sediului social al EBM PAPST din Oradea, Calea Borșului nr.28B, [Zona A și Zona B Clădirea C2](#), Județul Bihor, cod poștal 410605, în atenția Persoanei Desemnate de către EBM PAPST sau (ii) în format electronic, prin poștă electronică, la adresa de e-mail mihaela.pop-cot@ro.ebmpapst.com, se înscriu în registrul special ținut în format electronic și al cărui conținut este prevăzut în **F 06_27_001042**.

7.4.2. EBM PAPST păstrează evidența tuturor raportărilor primite cu respectarea cerințelor privind confidențialitatea. Conform Legii nr.361/2022 raportările se păstrează 5 (cinci) ani. După expirarea perioadei de păstrare de 5 (cinci) ani, acestea se distrug, indiferent de suportul pe care sunt păstrate.

7.5 Efectuarea acțiunilor subsecvente și informarea Avertizorului

7.5.1. Persoana Desemnată va analiza raportarea înregistrată și va stabili acțiunile subsecvente necesare pentru verificarea aspectelor semnalate în raportare și pentru soluționarea raportării.

7.5.2. Acțiunile subsecvente întreprinse de Persoana Desemnată pot consta în:

- a) solicitarea completării raportării de către Avertizor în termen de maximum 15 (cincisprezece) zile de la data transmiterii solicitării, în cazul în care raportarea nu conține toate datele prevăzute în **F 06_27_001040**, altele decât datele de identificare ale Avertizorului;

Politica de avertizare aplicabilă**la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.**

- b) stabilirea departamentelor din cadrul EBM PAPST care ar putea furniza informații cu privire la aspectele semnalate în raportare;
- c) contactarea persoanelor care pot furniza informații/ efectua verificări cu privire la aspectele semnalate în raportare;
- d) efectuarea verificărilor preliminare și examinarea raportării;
- e) contactarea Avertizorului în vederea furnizării de informații suplimentare cu privire la aspectele semnalate în raportare, dacă este necesar.

7.5.3. Persoana Desemnată va informa Avertizorul cu privire la stadiul acțiunilor subsecvente întreprinse cu privire la raportare (i) în termen de cel mult 3 (trei) luni calculate de la data confirmării de primire sau (ii) în cazul în care nu i s-a confirmat primirea raportării, în termen de cel mult 3 (trei) luni calculate de la data expirării termenului de 7 (șapte) zile calendaristice calculate de la data primirii raportării, precum și (iii) ulterior, într-un termen rezonabil sau în termenul prevăzut de lege, ori de câte ori sunt înregistrate evoluții în desfășurarea acțiunilor subsecvente, cu excepția cazului în care informarea ar putea periclita desfășurarea acestora.

7.6 Soluționarea raportării

7.6.1. După finalizarea examinării raportării, Persoana Desemnată întocmește un raport care cuprinde (i) prezentarea situației care a făcut obiectul raportării, (ii) descrierea informațiilor aduse la cunoștința EBM PAPST prin raportarea înregistrată și (iii) concluziile și recomandările referitoare la eventualele măsuri de protecție.

7.6.2. Raportul se va comunica și Conducerii EBM PAPST în vederea adoptării măsurilor care se impun sau efectuării unor investigații aprofundate atunci când informațiile conținute în raportare atrag competența acestora.

În termen de maximum 5 (cinci) zile calculate de la finalizării examinării – și care reprezintă data semnării raportului întocmit de către Persoana Desemnată - Persoana Desemnată va comunica Avertizorului modul în care raportarea a fost soluționată [utilizând în acest sens Formularul F 06_27_001044](#).

7.7 Clasarea raportării

7.7.1. Raportarea internă poate fi clasată într-una dintre următoarele situații:

- a) raportarea nu conține toate datele prevăzute în **F 06_27_001040**, altele decât datele de identificare ale Avertizorului, iar Persoana Desemnată a solicitat completarea, însă Avertizorul nu și-a îndeplinit această obligație într-un termen de maximum 15 (cincisprezece) zile;
- b) raportarea a fost transmisă anonim și nu conține suficiente informații referitoare la încălcări ale legii care să permită analiza și soluționarea raportării, iar Persoana Desemnată a solicitat completarea acesteia în termen de maximum 15 (cincisprezece) zile, fără a primi răspuns la această solicitare de completare;
- c) în cazul în care EBM PAPST a comunicat o informare cu privire la o raportare și a primit de la același Avertizor o nouă raportare având același obiect, fără a prezenta informații suplimentare care să justifice o acțiune subsecventă diferită.

Politica de avertizare aplicabilă**la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.**

7.7.2. În cazul în care o persoană face mai multe raportări cu același obiect, acestea se conectează, Avertizorul urmând să primească o singură informare. Dacă, după trimiterea informării, se primește o nouă raportare având același obiect și fără prezentarea informațiilor suplimentare care să justifice o acțiune subsecventă diferită, noua raportare se clasează.

7.7.3. Persoana Desemnată poate decide încheierea procedurii dacă, după examinarea raportării, constată că este vorba de o încălcare în mod clar minoră și care nu necesită acțiuni subsecvente suplimentare, altele decât închiderea procedurii. Prevederile cuprinse la prezentul *Punct 7.7, subpunctul 7.7.3.* din prezenta Politică nu aduc atingere obligațiilor Persoanei Desemnate (i) de a păstra confidențialitatea, (ii) de a informa Avertizorul și (iii) de a nu aduce atingere altor obligații sau proceduri aplicabile în materia remedierii încălcării raportate.

7.7.4. Soluția de clasare se comunică Avertizorului, cu indicarea temeiului legal.

7.7¹ Soluționarea raportărilor care conțin fapte care nu reprezintă încălcări ale legii în sensul Legii 361/2022

În cazul în care, în urma examinării conținutului raportării, Persoana Desemnată constată că faptele prezentate de către Avertizor nu constituie o încălcare a legii conform definițiilor prevăzute la Articolul 3, punctele 1 și 3 din Legea 361/2022 și, prin urmare, nu atrag incidența dispozițiilor acestui act normativ, Persoana Desemnată va întocmi un raport care va conține (i) prezentarea faptelor descrise de către Avertizor prin raportare, (ii) descrierea informațiilor aduse la cunoștința EBM PAPST prin raportarea înregistrată și (iii) concluziile și argumentele care au condus la constatarea de către Persoana Desemnată a faptului că faptele prezentate de către Avertizor prin raportare nu constituie o încălcare a legii conform definițiilor prevăzute la Articolul 3, punctele 1 și 3 din Legea 361/2022 și, prin urmare, nu atrag incidența dispozițiilor acestui act normativ.

După întocmirea și semnarea raportului prevăzut la prezentul Punct 7.7¹, în termen de 5 (cinci) zile calculate de la data semnării Raportului, Persoana Desemnată va comunica Avertizorului și conducerii EBM PAPST concluziile formulate în raport utilizând în acest sens Formularul **F 06_27_001044**.

Prelucrarea datelor cu caracter personal din cadrul raportărilor care conțin fapte care nu reprezintă încălcări ale legii în sensul Legii 361/2022 realizată de către Persoana Desemnată în temeiul legal al respectării prevederilor Legii nr.361/2022.

7.8 Raportarea externă

În cazul în care Avertizorul nu este mulțumit de modul în care raportarea a fost soluționată de către EBM PAPST prin intermediul canalului său intern sau în cazul în care există risc de represalii Avertizorul poate face raportarea pe cale externă adresându-se, după caz, Agenției Naționale de Integritate (<https://www.integritate.eu/Home.aspx>) sau autorităților și instituțiilor publice care, potrivit dispozițiilor legale speciale, sunt competente să primească și să soluționeze raportări referitoare la încălcări ale legii.

Politica de avertizare aplicabilă**la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.**

7.9 Divulgarea publică

7.9.1. Dacă Avertizorul efectuează mai întâi intern și apoi extern sau direct extern o raportare, dar consideră că nu s-au luat măsurile corespunzătoare (informare cu privire la înregistrarea /acțiunile subsecvente/soluționarea raportării) într-un termen rezonabil care să nu depășească 3 (trei) luni sau, în cazuri justificate, 6 (șase) luni de la data primirii raportării ori are motive întemeiate să creadă că încălcarea legii poate constitui un pericol iminent sau evident pentru interesul public sau că există riscul unui prejudiciu care nu mai poate fi remediat ori, în cazul raportării externe, există un risc de represalii sau o probabilitate redusă ca încălcarea să fie remediată în mod eficace având în vedere circumstanțele specifice ale raportării, atunci poate face o divulgare publică cu privire la încălcări ale legii adresându-se fie organizațiilor profesionale, sindicale sau patronale, organizațiilor neguvernamentale, comisiilor parlamentare, fie prin intermediul presei sau prin punerea la dispoziție, în orice mod, în spațiul public a informațiilor referitoare la încălcări ale legii.

7.9.2. Avertizorul care divulgă public informații privind încălcarea legii beneficiază de protecție în cazul în care este îndeplinită una dintre următoarele condiții:

- a) Avertizorul a raportat mai întâi intern și apoi extern sau direct extern, însă consideră că nu au fost dispuse măsuri corespunzătoare în termenul prevăzut la Articolul 17, alin. (6) din Legea nr.361/2022;
- b) Avertizorul are motive întemeiate să considere că:
 - (i) încălcarea poate constitui un pericol iminent sau evident pentru interesul public ori că există riscul unui prejudiciu care nu mai poate fi remediat sau
 - (ii) în cazul raportării externe, există un risc de represalii sau o probabilitate redusă ca încălcarea să fie remediată în mod eficace având în vedere circumstanțele specifice ale raportării.

8 Răspunderea și exonerarea de răspundere

8.1. Avertizorul care efectuează o raportare sau o divulgare publică a unor informații privind încălcări ale legii nu încalcă dispozițiile legale ori clauzele contractuale privind divulgarea de informații și nu răspunde pentru raportarea sau divulgarea publică a unor astfel de informații, cu condiția îndeplinirii cumulative a următoarelor cerințe:

- (i) Avertizorul să fi efectuat o raportare sau divulgare publică în condițiile Legii nr.361/2022 și
- (ii) Avertizorul să fi avut motive întemeiate să creadă că raportarea sau divulgarea a fost necesară pentru dezvăluirea unei încălcări a legii.

8.2. Avertizorul care dobândește sau accesează date și informații de care are cunoștință în virtutea atribuțiilor de serviciu ori a raporturilor de muncă nu răspunde dacă accesarea sau dobândirea are ca scop raportarea ori dezvăluirea publică a unei încălcări a legii, iar raportarea sau divulgarea publică s-a efectuat în condițiile Legii nr.361/2022.

8.3. Răspunderea Avertizorilor pentru acte sau omisiuni care nu au legătură cu raportarea ori cu divulgarea publică sau care nu sunt necesare pentru dezvăluirea unei încălcări a legii este supusă dispozițiilor de drept comun.

8.4. În cadrul procedurilor judiciare care vizează încălcări precum încălcarea dreptului la imagine, încălcarea drepturilor de autor, încălcarea secretului profesional, încălcarea normelor de protecție a datelor, divulgarea secretelor comerciale

Politica de avertizare aplicabilă**la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.**

sau care vizează acțiunile în despăgubire, răspunderea persoanelor prevăzute la *Punctul 3.1. și la Punctul 7.1, subpunctul 7.1.4* din prezenta Politică nu poate fi angajată ca urmare a raportărilor sau a divulgărilor publice efectuate în condițiile Legii nr.361/2022.

8.5. Persoanele prevăzute la *Punctul 3.1. și la Punctul 7.1, subpunctul 7.1.4* din prezenta Politică au dreptul să invoce respectiva raportare sau divulgare publică pentru a urmări închiderea cauzei, cu condiția să fi avut motive întemeiate să considere că raportarea sau divulgarea publică a fost necesară pentru dezvăluirea unei încălcări a legii conform Legii nr. 361/2022.

8.6. În cazul în care o persoană raportează sau divulgă public informații referitoare la încălcări ale legii în condițiile Legii nr. 361/2022 și aceste informații includ secrete comerciale, o astfel de raportare sau divulgare publică este considerată legală în condițiile Articolului 3, alineatul (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 25/2019 privind protecția know-how-ului și a informațiilor de afaceri nedivulgate care constituie secrete comerciale împotriva dobândirii, utilizării și divulgării ilegale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

9 Repararea prejudiciului suferit

Persoanele prevăzute la *Punctul 3.1. și la Punctul 7.1, subpunctul 7.1.4* din prezenta Politică care au efectuat o raportare sau o divulgare publică în condițiile Legii nr.361/2022 au dreptul la repararea integrală a prejudiciului suferit ca urmare a raportării sau a divulgării publice.

10 Interdicția represaliilor și contestarea măsurilor luate ca represalii

10.1. EBM PAPST nu va lua nicio măsură împotriva avertizorului în interes public și a persoanelor menționate la *Punctul 7.1, subpunctul 7.1.4* din prezenta Politică ca urmare a unei raportări efectuate de către acesta.

10.2. Este interzisă orice formă de represalii împotriva avertizorilor în interes public, amenințări cu represalii sau tentative de represalii, în special cele care privesc:

- a) orice suspendare a contractului individual de muncă ori a raportului de serviciu;
- b) concedierea;
- c) modificarea contractului de muncă sau a raportului de serviciu;
- d) reducerea salariului și schimbarea programului de lucru;
- e) retrogradarea sau împiedicarea promovării în muncă și a dezvoltării profesionale, inclusiv prin evaluări negative ale performanței profesionale individuale sau prin recomandări negative pentru activitatea profesională desfășurată;
- f) aplicarea oricărei alte sancțiuni disciplinare;
- g) constrângerea, intimidarea, hărțuirea;
- h) discriminarea, crearea unui alt dezavantaj sau supunerea la un tratament inechitabil;

Politica de avertizare aplicabilă**la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.**

- i) refuzul de a transforma un contract de muncă pe o perioadă determinată într-un contract de muncă pe durată nedeterminată, în cazul în care lucrătorul a avut așteptări legitime că i s-ar oferi un post permanent;
- j) refuzul de a reînnoi un contract de muncă pe o perioadă determinată sau încetarea anticipată a unui astfel de contract;
- k) cauzarea de prejudicii, inclusiv la adresa reputației persoanei în cauză, în special pe platformele de comunicare socială, sau pierderi financiare, inclusiv sub forma pierderii oportunităților de afaceri și a pierderii de venituri;
- l) includerea pe o listă sau într-o bază de date negativă, pe baza unui acord sectorial sau la nivel de industrie, formal sau informal, care poate presupune că persoana în cauză nu își va găsi, în viitor, un loc de muncă în respectivul sector sau în respectiva industrie;
- m) rezilierea unilaterală extrajudiciară a unui contract pentru bunuri sau servicii, fără a fi îndeplinite condițiile în acest sens;
- n) anularea unei licențe sau a unui permis;
- o) solicitarea de efectuare a unei evaluări psihiatrice sau medicale.

10.3. Pentru evitarea oricărui dubiu, acțiunile menționate la *Punctul 10.2* din prezenta Politică, cu excepția celor menționate la literele g), h), k) și l), pot fi luate de către EBM PAPST în contextul derulării normale a raporturilor de muncă, respectiv a raporturilor comerciale ori de colaborare, aceste acțiuni fiind interzise doar în măsura în care acțiunea respectivă este legată de raportarea efectuată de către avertizorul în interes public.

10.4. Avertizorul, dar și orice persoană menționată la *Punctul 7.1, subpunctul 7.1.4* din prezenta Politică poate contesta măsurile prevăzute la *Punctul 10.2, literele a) – o)* din prezenta Politică printr-o cerere adresată instanței competente, în funcție de natura litigiului, în a cărei circumscripție teritorială avertizorul în interes public își are domiciliul.

10.5. La solicitarea Avertizorului cercetat disciplinar ca urmare a raportării interne, externe sau divulgării publice, comisia de cercetare disciplinară are obligația de a invita presa și un reprezentant al sindicatului ori al salariaților, după caz. Anunțul se face prin comunicat pe pagina de internet a EBM PAPST cu cel puțin 3 (trei) zile lucrătoare înainte de data la care a fost convocată ședința de cercetare disciplinară, sub sancțiunea nulității raportului de cercetare disciplinară și a sancțiunii disciplinare aplicate.

10.6. EBM PAPST poate lua oricare și toate din următoarele măsuri de protecție stabilite la nivelul EBM PAPST:

- a) actualizarea Codului de [Conduită](#)/ a Regulamentului Intern/ a politicilor EBM PAPST cu dispoziții privind protecția avertizorilor în interes public în cadrul procedurilor de cercetare disciplinară și interzicerea represaliilor;
- b) instruirea tuturor salariaților, inclusiv a managementului superior cu privire la interzicerea represaliilor;
- c) sancționarea persoanelor care au dispus, cu rea-credință, luarea unor măsuri ca represalii;
- d) instruirea specială a angajaților EBM PAPST cu privire la preluarea, prelucrarea și transmiterea raportărilor cu privire la EBM PAPST;
- e) realizarea de către Persoana Desemnată și, după caz, a departamentelor din cadrul EBM PAPST a instrumentării și investigării faptelor semnalate de către avertizori, cu evitarea oricăror conflicte de interese și cu aplicarea directă a principiilor și normelor din Regulamentul Intern/ Codul de [Conduită sau alte proceduri aplicabile](#).

Politica de avertizare aplicabilă**la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.**

10.7. În cazul în care, ca urmare a raportării, Avertizorul este supus oricărei forme de represalii, amenințări cu represalii sau tentative de represalii, în special celor care privesc unul sau mai multe dintre represaliile menționate la *Punctul 10.2.* din prezenta Politică, acesta are posibilitatea de a contesta măsurile prevăzute la *Punctul 10.2. literele a) – o)* din prezenta Politică printr-o cerere adresată instanței competente, în funcție de natura litigiului, în a cărei circumscripție teritorială Avertizorul are domiciliul.

10.8. Agenția Națională de Integritate (<https://www.integritate.eu/Home.aspx>) asigură consilierea și informarea în legătură cu măsurile de protecție, cu drepturile, procedurile și măsurile reparatorii aplicabile și poate oferi Avertizorului asistență în fața oricărei autorități în legătură cu protecția Avertizorului împotriva represaliilor.

11 Confidențialitate

11.1. Toate raportările primite de către EBM PAPST vor fi tratate cu confidențialitate și se vor depune toate eforturile pentru a nu fi dezvăluită identitatea Avertizorilor, dacă aceasta este dorința Avertizorilor.

11.2. În cazul în care, ca urmare a investigării raportării, se impune efectuarea unor proceduri disciplinare sau a altor proceduri, este posibil ca oricare și toate aceste proceduri să nu se poată desfășura fără dezvăluirea identității Avertizorului; din acest motiv și în scopul derulării oricărei și tuturor acestor proceduri este posibil să i solicite Avertizorului să se prezinte în calitate de martor, iar dacă Avertizorul este de acord cu acest lucru, acestuia urmează să i se ofere sfaturi și suport.

11.3. Persoana Desemnată să soluționeze raportarea are obligația de a nu dezvălui (i) identitatea Avertizorului și nici (ii) informațiile care ar permite identificarea directă sau indirectă a acestuia, cu excepția situației în care are consimțământul expres al Avertizorului. Persoana Desemnată nu va comunica total sau parțial, către alte persoane, conținutul raportării pe care o analizează și va proceda cu discreție evitând exprimarea unor puncte de vedere personale.

11.4. Prin excepție de la prevederile *Punctului 11.3.* din prezenta Politică, identitatea Avertizorului și orice altă informație prin care acesta poate fi identificat pot fi divulgate numai în cazul în care acest lucru reprezintă o obligație impusă de lege, cu respectarea condițiilor și a limitelor prevăzute de aceasta. În acest caz, Avertizorul este informat anterior, în scris, cu privire la divulgarea identității și a motivelor divulgării datelor cu caracter personal prelucrate. Obligația nu există în cazul în care informarea ar periclita investigațiile sau procedurile judiciare.

11.5. Informațiile din cuprinsul raportărilor care constituie secrete comerciale nu pot fi utilizate sau divulgate în alte scopuri decât cele necesare soluționării raportării.

11.6. Obligația de a păstra confidențialitatea se menține și în cazul în care raportarea ajunge din eroare la o altă persoană din cadrul EBM PAPST, alta decât Persoana Desemnată. În acest caz, raportarea este înaintată, de îndată, Persoanei Desemnate.

Politica de avertizare aplicabilă**la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.**

11.7. Nerespectarea de către Persoana Desemnată sau de către persoana prevăzută la Punctul 7.2.3 [ori de către persoana prevăzută la Punctul 7.2.3'](#) [din prezenta Politică](#) a regulilor privind confidențialitatea va atrage răspunderea disciplinară a acesteia.

12 Prelucrarea și protecția datelor cu caracter personal

12.1 Scopul prelucrării

12.1.1. EBM PAPST, în calitate de operator de date cu caracter personal, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 361/2022 și cu GDPR, va prelucra datele cu caracter personal aparținând Avertizorilor în vederea soluționării eficiente a raportărilor efectuate conform prezentei Politici.

12.1.2. EBM PAPST prelucrează datele cu caracter personal ale Avertizorilor în vederea gestionării și soluționării eficiente ale raportărilor primite, prelucrarea fiind necesară în vederea îndeplinirii obligațiilor legale care îi revin EBM PAPST conform Legii nr.361/2022 și Articolului 6, alineatul (1), litera c) din GDPR.

12.1.3. În situația în care EBM PAPST oferă posibilitatea efectuării orale a raportărilor, iar Avertizorul decide să facă raportarea prin intermediul liniei telefonice dedicate, conform *Punctului 7.2., subpunctul 7.2.2* din prezenta Politică, EBM PAPST poate înregistra convorbirea pentru o documentare corectă a acesteia, situație în care este necesar ca Avertizorul să își exprime consimțământul în acest scop, consimțământ care va fi acordat în mod liber, clar și expres conform Articolului 6, alineatul (1), litera a) din GDPR.

12.1.4. În cazul în care Avertizorul nu dorește să își ofere consimțământul pentru înregistrarea convorbirii, EBM PAPST recomandă ca Avertizorul să opteze pentru efectuarea raportării conform *Punctului 7.2, subpunctul 7.2.1.* din prezenta Politică.

12.1.5. În plus, EBM PAPST poate prelucra datele personale ale avertizorilor în interes public inclusiv (i) în vederea apărării drepturilor EBM PAPST în fața instanțelor/ autorităților/instituțiilor de control, (ii) pentru exercitarea de către EBM PAPST a oricăror apărări/ drepturi sau (iii) pentru protejarea intereselor EBM PAPST împotriva unor pretenții/reclamații în demersuri constând în formularea de întâmpinări, concluzii scrise, cereri și documentație litigioasă specifică. Pentru a îndeplini acest scop, temeiul legal al prelucrării este interesul legitim al EBM PAPST Articolului 6, alineatul (1), litera f) din GDPR.

12.2 Drepturile Persoanei Vizate

12.2.1. În situația primirii unei raportări EBM PAPST va prelucra cel puțin următoarele date personale care aparțin uneia dintre persoanele prevăzute la *Punctul 3.1.* din prezenta Politică și persoanei fizice sau juridice menționate în raportare ori în divulgarea publică drept persoana căreia i se atribuie încălcarea legii sau cu care persoana respectivă este asociată („**Persoana Vizată**”):

a) numele și prenumele Persoanei Vizate;

b) numărul de telefon al Persoanei Vizate;

Politica de avertizare aplicabilă**la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.**

- c) adresa de corespondență a Persoanei Vizate;
- d) funcția/calitatea Persoanei Vizate în raport cu EBM PAPST;
- e) vocea Persoanei Vizate (în situația în care raportarea se realizează prin înregistrarea convorbirii);
- f) semnătura Persoanei Vizate;
- g) oricare alte date cu caracter personal care pot fi identificate în cadrul raportării (de exemplu, datele extrase din descrierea contextului profesional în care au fost obținute informațiile, descrierea faptei susceptibile să constituie încălcare a legii în cadrul EBM PAPST și/sau probele furnizate în susținerea raportării).

12.2.2. Dispozițiile privind confidențialitatea și prelucrarea datelor cu caracter personal aplicabile Avertizorilor se aplică și Persoanei Vizate, precum și persoanelor terțe la care se face referire în raportare.

12.2.3. Identitatea Persoanei Vizate este protejată cât timp sunt în desfășurare acțiunile subsecvente raportării sau divulgării publice, cu excepția cazului în care, ca urmare a soluționării raportării sau divulgării, se constată că Persoana Vizată nu este vinovată de încălcările legii care au făcut obiectul raportării sau divulgării.

12.2.4. Persoana Vizată are dreptul la apărare, inclusiv dreptul de a fi ascultată și dreptul de acces la propriul dosar.

12.3 Destinatarii datelor cu caracter personal

EBM PAPST nu va partaja cu terții datele cu caracter personal prelucrate, cu excepția situației în care datele personale sunt partajate cu autoritățile și/ sau entitățile relevante (inclusiv Asociatul Unic al EBM PAPST) și numai în vederea asigurării scopurilor sau conformității cu obligațiile legale astfel cum sunt acestea detaliate prin prezenta Politică.

12.4 Transferul datelor cu caracter personal în afara Spațiului Economic European

Ca regulă, EBM PAPST nu va transfera în afara Spațiului Economic European (SEE) datele cu caracter personal prelucrate conform prezentei Politici. În scopul soluționării unei/unor raportări, EBM PAPST poate transfera unele date cu caracter personal către alte entități afiliate care fac parte din Grupul ebm-papst.

12.5 Perioada de stocare a datelor cu caracter personal

EBM PAPST va stoca datele cu caracter personal pe parcursul perioadei necesare soluționării raportării, precum și ulterior, pentru o durată conformă cu prevederile legale, în funcție de speța raportată până la clasarea cercetărilor plus o perioadă de 10 ani, conform interesului legitim al EBM Papst de a demonstra corectitudinea prelucrărilor. Datele vor fi partajate doar cu autoritățile conform prevederilor Legii nr.361/2022. La expirarea acestei perioade, raportările și datele cu caracter personal colectate în baza acestora vor fi distruse, indiferent de suportul pe care acestea sunt păstrate.

Politica de avertizare aplicabilă**la nivelul Ebm-Papst Automotive & Drives Romania S.R.L.**

12.6 Păstrarea datelor cu caracter personal prelucrate

EBM PAPST asigură măsurile tehnice și organizatorice necesare pentru colectarea, prelucrarea și păstrarea în siguranță ale datelor cu caracter personal, inclusiv împotriva accesului neautorizat și a utilizării neautorizate a acestor date. Aceste măsuri includ cel puțin:

- a) asigurarea mijloacelor specifice de securitate IT (de exemplu, filtre firewall care protejează rețelele și infrastructura IT);
- b) limitarea accesului la datele Persoanelor Vizate strict la persoanele din EBM PAPST care au nevoie de acces la acestea pentru îndeplinirea scopurilor menționate în prezenta Politică, cu respectarea competențelor/sarcinilor de serviciu;
- c) asigurarea măsurilor administrative și organizatorice adecvate pentru asigurarea păstrării confidențialității datelor personale de către persoanele care au acces la aceste date, prin instruirea și asumarea individuale de răspunderi și responsabilități, inclusiv prin semnarea de contracte/clauze specifice de păstrare a confidențialității datelor;
- d) asigurarea securității spațiilor în care sunt păstrate serverele care asigură stocarea datelor Persoanelor Vizate, prin instituirea de măsuri fizice specifice de securitate;
- e) revizuirea periodică a proceselor și procedurilor de colectare, prelucrare și păstrare a datelor cu caracter personal.

13 Revizuirea Politicii

EBM PAPST va revizui prezenta Politică anual sau ori de câte se va impune conform legii sau cerințelor de conformitate adoptate la nivelul Grupului ebm-papst.

14 Monitorizarea corporativă

14.1. Persoana Desemnată are responsabilitatea generală pentru monitorizarea aplicării prezentei Politici.

14.2. Persoana Desemnată va revizui registrul special al raportărilor și va întocmi un raport anual pentru conducerea EBM PAPST. Raportul anual va include un rezumat al problemelor ridicate, departamentele EBM PAPST vizate și orice informații pe care persoana responsabilă desemnată le consideră utile. Raportul anual nu va include date cu caracter personal.

14.3. Registrul special al raportărilor împreună cu rapoartele anuale vor fi disponibile pentru auditorii interni și externi, după caz, dar numai după eliminarea din conținutul acestor documente a oricăror date cu caracter personal.

15 Dispoziții finale

15.1. Prezenta Politică va fi adusă la cunoștința tuturor salariaților EBM PAPST prin (i) intermediul șefilor ierarhici, (ii) afișarea Politicii la sediul social al EBM PAPST într-un loc vizibil și accesibil și (iii) afișarea Politicii pe pagina de internet a EBM PAPST, la adresa <https://www.ebmpapst.com/ro/ro/company/compliance.html>.

15.2. Aducerea la cunoștință a prezentei Politici prin oricare dintre mijloacele de comunicare menționate mai sus prezumă în mod absolut cunoașterea prevederilor Politicii de către toți angajații EBM PAPST și conformarea acestora la prevederile prezentei Politici.