



## Unternehmenspolitik

### **Kunden und ihre Wünsche und der Erhalt der Umwelt mit seinen weltweiten Klimazielen stehen im Mittelpunkt**

Wir suchen das ehrliche partnerschaftliche Verhältnis zu unseren Kunden.

Die Unternehmenspolitik ist daher auf den Kunden und seine Wünsche ausgerichtet und umfaßt das eigentliche Produkt in Funktion und Ausführung, aber auch die Lieferabwicklung und die technische Beratung.

Durch die international ausgerichtete Vertriebsorganisation unterstützen wir unsere Kunden bei der Lösung luft- und antriebstechnischer Anforderungen und im Bestreben die weltweiten Klimaziele nachhaltig zu erreichen. Und dies nicht nur durch eine schnelle und professionelle Umsetzung, sondern auch durch das breiteste Angebot an hocheffizienten Ventilatoren, wir nennen es *GreenTech*.

Es ist unser Bestreben, gemeinsam mit den Kunden optimale Lösungen zu realisieren. Dabei stehen neben der Energieeffizienz, Qualität, Umweltverträglichkeit, Arbeitssicherheit und Wirtschaftlichkeit im Vordergrund.

### **Wirtschaftlichkeit**

Oberstes Ziel des Unternehmens ist die Erhaltung der finanziellen Unabhängigkeit. Hierfür benötigt es einen operativen Gewinn. Daher arbeiten wir kontinuierlich an der Verbesserung unserer Produkte der Prozesse und der damit verbundenen Qualität.

### **Qualität wird konstruiert und gefertigt**

Für unsere Kunden ist der Name „ebmpapst“ weltweit mit guter Qualität verbunden. Unter Qualität verstehen wir mehr als die umfassende Erfüllung aller Forderungen der Kunden und der Gesellschaft.

Qualität ist für uns eine unternehmenspolitische Aufgabe ersten Ranges und wird bei uns daher systematisch geplant und erarbeitet.

### **Risiken erkennen und Maßnahmen ableiten**

Bewusstes Risikomanagement, mit Werkzeugen wie DoE und FMEA, muss mögliche Fehler vermeiden und denkbare Ereignisse durch Notfallplanungen absichern.

Zur Verhinderung von Umweltschäden sind die Umweltauswirkungen früh zu beurteilen und sofern wirtschaftlich vertretbar, mit dem Einsatz best verfügbarer Technik zu minimieren. Dies betrifft auch den Gewässer- und Bodenschutz, Emissionen, die Auswahl und das Betreiben von Energiequellen nach ökologischen Aspekten und den Einsatz externer Dienstleister auf ebm-papst-Grundstücken.

### **Gesundheitsverträgliche, umweltschonende Lösungen für unsere Produkte und Produktion**

Wir haben frühzeitig mit der Entwicklung energiesparender Motoren und Ventilatoren in EC-Technologie begonnen und übernehmen dadurch einen verantwortungsvollen Beitrag zur Schonung des Weltklimas.

Ein Schwerpunkt unserer Aktivitäten ist auch die Entwicklung geräuscharmer Motoren und Ventilatoren zur Minimierung der Lärmbelastung.

Wir suchen kontinuierlich nach sinnvollen Wegen zur Abfallvermeidung. Schadstofffreiheit und Wiederverwendbarkeit der eingesetzten Materialien ist erste Forderungen bei der Neuentwicklung unserer Produkte.

Alle Mitarbeiter haben sich verpflichtet Umweltbelastungen zu vermeiden.



## Unternehmenspolitik

### Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben

Alle Mitarbeiter verpflichten sich zur Einhaltung von Gesetzen und behördlichen Auflagen im Bereich Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und Produkt- und Gerätesicherheit.

Die allgemein anerkannten Richtlinien der Technik, wie Forderungen der Institutionen CSA, CCC, Gost, KBA, UL, VDE, stellen wir fest und halten sie ein. Wir bieten hierfür vorschriftenkonforme, schadstoffarme, energiesparende, langlebige und recycelfähige Motoren und Ventilatoren und darüber hinaus umweltverträgliche Versandarten und Verpackungen.

Mit den zuständigen Behörden, unseren Nachbarn und der interessierten Öffentlichkeit pflegen wir einen offenen Dialog. ebm-papst übernimmt gesellschaftliche und soziale Verantwortung zum Schutz der Umwelt und dem Erhalt der Gesundheit seiner Mitarbeiter.

### Partnerschaft mit unseren Lieferanten

Bei unseren Lieferanten und Dienstleistern entwickeln wir in partnerschaftlicher Zusammenarbeit die gleichen Umwelt- und Qualitätsmaßstäbe wie wir sie für uns gesetzt haben.

Die Teamarbeit mit Lieferanten hilft uns, besser und schneller zu werden.

### Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Arbeitssicherheit an allen Arbeitsplätzen in allen Bereichen ist neben Qualität, Umweltschutz und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges Ziel. In Zweifelsfällen hat die Arbeitssicherheit Vorrang.

Der Schutz der Gesundheit und die Sicherheit unserer Mitarbeiter liegen in der besonderen Verantwortung der Unternehmensleitung.

Alle Mitarbeiter sind aufgerufen, verantwortungsbewusst bei der täglichen Umsetzung von Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen mitzuwirken. Jeder hat die Pflicht auf erkannte Gefahren hinzuweisen, sowie das Recht auf Beseitigung von Gefahrenpotentialen

### Einhaltung der Aufgaben und Pflichten

Es ist das Anliegen des Unternehmens, die Arbeitsplatzumgebung, Einrichtungen und Arbeitsprozesse für seine Mitarbeiter, im Hinblick auf sicherheits- und gesundheitstechnische Anforderungen, nach Stand der Technik und auch darüber hinaus zu gestalten und kontinuierlich zu verbessern.

Die Vorgesetzten müssen im Rahmen der Zuständigkeit, die notwendigen Maßnahmen zur Sicherheit durchsetzen und honorieren. Weitere Verantwortlichkeiten sind in den Stellenbeschreibungen der besonders Beauftragten festgelegt.

Jeder Mitarbeiter ist erstrangig selbst für seine Sicherheit und Gesundheit, für die Qualität der von ihm erbrachten Arbeit und für den Umweltschutz zuständig.

Alle Informationen, die zum Verständnis der Umweltauswirkungen unseres Unternehmens notwendig sind, stehen zur Verfügung.

Die Management-Beauftragten, die Fachkräfte für Arbeitssicherheit und der Betriebsarzt unterstützen die Vorgesetzten und stellen ihre Fachkunde zur Verfügung. Vorgesetzte, Fachkräfte und Betriebsräte müssen die Zusammenarbeit fördern, abstimmen und sich gegenseitig ergänzen.

Verantwortungsbewusstsein für Qualität, Umwelt und Arbeitssicherheit auf allen Ebenen auszubauen und zu fördern ist ständige Führungsaufgabe. Die Abläufe und Regelungen hierfür sind in der Managementsystem-Dokumentation festgelegt. Die Geschäftsleitung beauftragt persönlich eine regelmäßige Auditierung zur Sicherstellung der Umsetzung, der Verbesserung und der ständigen Weiterentwicklung des Managementsystems.



## Unternehmenspolitik

### Verpflichtung zur kontinuierlichen Verbesserung

Die Geschäftsleitung erstellt jährlich einen Geschäftsplan mit Maßnahmen und Zielvorgaben. Aus der Analyse der Daten, dem Vergleich der Geschäftsergebnisse mit den Zielvorgaben und durch Wettbewerbsvergleiche wird die Wirksamkeit des Managementsystems jährlich bewertet und notwendige Korrektur- und Vorbeugemaßnahmen eingeleitet. Dies führt zu einer ständigen Verbesserung unseres Managementsystems, unserer Wettbewerbsfähigkeit und der Kundenzufriedenheit.

Wir erkennen unsere Schwächen und sorgen für Verbesserung. Aber auch Bewährtes halten wir bei und führen es fort. Übersicht gewinnen und Prioritäten setzen, die Zeitspanne zwischen Entstehung und Entdecken von Fehlern ständig zu verkürzen, sind unsere Grundprinzipien zu guter Qualitäts- und Umweltsarbeit.

Wir verpflichten uns, Umweltaspekte zu bewerten, Umweltbelastungen zu reduzieren und die Umweltleistung des Unternehmens ständig zu verbessern. Wir arbeiten an dem gemeinsam festgelegten Umweltprogramm und streben die Erreichung der hierin festgelegten Ziele an. Die Effizienz und Effektivität unserer Maßnahmen überprüfen wir durch unser Management-Review.

### Förderung der Mitarbeiter

Alle Mitarbeiter sind in den Prozess einer ständigen Verringerung von Zielabweichungen eingebunden. Durch einen offenen, fairen Umgang miteinander, ständige Information, Training und Förderung des Qualitäts- und Umweltbewusstseins werden Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeiter gefördert. Die bereichsübergreifende Teamarbeit unterstützt dabei das Denken in Prozessen.

### Beachtung ethischer Regeln!

Wir respektieren ethische Grundregeln. Deshalb dulden wir im Unternehmen keine Unterschiede in der Behandlung von Menschen verschiedener Herkunft. Wir können uns aufeinander verlassen und unterstützen uns gegenseitig. Wir sprechen miteinander, nicht übereinander. Wir achten darauf, dass wir weder durch Zulieferungen noch in eigenen Werken Kinderarbeit auslösen oder begünstigen.

April 2010

Hans-Jochen Beilke

Thomas Wagner

Geschäftsführung  
ebm-papst Mulfingen  
GmbH & Co KG

Geschäftsführung  
Produktion und Materialwirtschaft  
ebm-papst Mulfingen  
GmbH & Co KG